

A N U N Ţ

REGIA AUTONOMĂ TEHNOLOGII PENTRU ENERGIA NUCLEARĂ asistată de expertul independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL anunţă începerea procesului de recrutare şi selecţie pentru poziţia de Director de Strategie si Dezvoltare.

Etapele de desfăşurare a procesului de recrutare şi selecţie sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaţilor selectaţi în lista scurtă. Interviu.

Condiţiile generale minime obligatorii ale procesului de selecţie pentru funcţia de Director de Strategie si Dezvoltare sunt următoarele:

- a) studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licenţă într-un domeniu relevant pentru obiectul de activitate al întreprinderii publice la a carei conducere candideaza;
- b) detine un titlu de Doctor in stiinte;
- c) este atestat stiintific;
- d) cunoaşterea limbii române (scris şi vorbit);
- e) capacitate deplină de exerciţiu;
- f) să nu aibă înscrieri în cazierul fiscal şi judiciar;
- g) experienţă în îmbunătăţirea performanţei societăţilor / organizaţiilor / departamentelor pe care le-a administrat/condus;
- h) experienta in planificarea, organizarea, coordonarea si controlul activitatilor de cercetare dezvoltare;
- i) să nu fi fost destituit dintr-o funcţie publică, sa nu ii fi fost revocat contractul de mandat sau să nu fi încetat contractul individual de muncă pentru motive imputabile salariatului în ultimii 3 ani;
- j) sa aiba experienţă în domeniile care oglindesc activitatea societăţii şi anticipează provocările societăţii în anii următori.

k) stare de sanatate corespunzatoare functiei publice pentru care candideaza, atestata pe baza de examen medical de specialitate

l) să nu fie incompatibil cu ocuparea postului respectiv, potrivit legii;

m) să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare.

n) cunoașterea legislației privind regiile autonome și a ordonanței privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare);

Criteriile de evaluare / selecție finală a candidaților – INTERVIU:

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea profilului de candidat.
3. Declarația de intenție a candidatului.

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae;
- copie documente doveditoare ale vechimii și experienței profesionale, (copie carnet de muncă, extras Revisal, adeverințe emise de către angajatori);
- cazierul judiciar / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație ca informațiile cuprinse în dosarul de candidatură corespund situației reale a candidatului – formular 4
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr.5.

- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 6;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 7;
- * **Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.**

Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de interviu.

Documentele necesare în procesul de recrutare / selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a RATEN (www.raten.ro)

Dosarul de candidatură se va depune până la data de 27.12.2023, ora 12.00, la Registratura RATEN, Str. Campului Nr. 1, Mioveni, Jud. Arges în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat “Candidatura pentru funcția de Director de Strategie și Dezvoltare al RATEN”, precum și numele și prenumele candidatului. Obligatoriu dosarul va fi depus și în format electronic pe adresa expertului independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS, foxconsiliu@gmail.com

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului. Candidații vor fi anunțați personal prin intermediul postei electronice și telefonic cu privire la ora și locul interviului. Relații suplimentare se pot obține și la telefon: 0799358582.